

От работодателя

директор государственного автономного
учреждения дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и
юношеского туризма и экскурсий»

(ГАУДО БОЦДЮТиЭ)



От работников

председатель первичной профсоюзной
организации государственного автономного
учреждения дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и
юношеского туризма и экскурсий»

(ГАУДО БОЦДЮТиЭ)



Е.В. Лукашова

«19» 12 2022 г.

Дополнительное соглашение №2
принято на общем собрании работников
«19» декабря 2022 года (протокол №5)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
государственного автономного учреждения
дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и юношеского
туризма и экскурсий»
(ГАУДО БОЦДЮТиЭ)

от «01» февраля 2022 года,

прошедший уведомительную регистрацию «10» февраля 2022 года



Работодатель – государственное автономное учреждение дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» в лице его директора Ченцова Виктора Анатольевича, действующего на основании Устава, далее – «Работодатель» и **работники государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»**, представляемые **первичной профсоюзной организацией государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»**, действующей на основании устава Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице ее председателя Лукашовой Елены Викторовны, далее – «Профсоюз», с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «19» декабря 2022 г. №5), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3 Коллективного договора от «01» февраля 2022 г., договорились о следующем:

1. Пункт 7.5. раздела «7. Социальные гарантии, льготы, компенсации» Коллективного договора на 2022 – 2025 годы изложить в следующей редакции:

«7.5. Работодатель обеспечивает приостановление действия трудовых договоров с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации (далее – военная служба) или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 - 2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.