

От работодателя

директор государственного автономного
учреждения дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и
юношеского туризма и экскурсий»
(ГАУДО БОЦДЮТиЭ)

В.А. Ченцов

М.П.

«29» 11 2023 г.

От работников

председатель первичной профсоюзной
организации государственного автономного
учреждения дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и
юношеского туризма и экскурсий»
(ГАУДО БОЦДЮТиЭ)

Е.В. Лукашова

М.П.

«29» 11 2023 г.

Дополнительное соглашение №4
принято на общем собрании работников
«29» ноября 2023 года (протокол №3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» (ГАУДО БОЦДЮТиЭ)

от «01» февраля 2022 года,

прошедший уведомительную регистрацию «10» февраля 2022 года

Министерство социальной защиты населения и труда
Белгородской области

Для документов

Уведомительная регистрация проведена
Министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

«29» 11 2023 года

Регистрационный номер: 242260-42300

Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

Подпись: (Ф.И.О.)

Работодатель – государственное автономное учреждение дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» в лице его директора Ченцова Виктора Анатольевича, действующего на основании Устава, далее – «Работодатель» и **работники государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»**, представляемые первичной профсоюзной организацией государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий», действующей на основании устава Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице ее председателя Лукашовой Елены Викторовны, далее – «Профсоюз», с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «29» ноября 2023 г. №3), в соответствии в соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести изменения в п. 6.5. раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» к Коллективному договору государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» на период с 1 февраля 2022 года по 31 января 2025 года и изложить его в следующей редакции:

«6.5. Сторожа, вахтерам, дежурным по общежитию устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет 1 календарный месяц (период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно). Норма рабочего времени исчисляется исходя из 40-часовой рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) устанавливаются в различные дни недели согласно графику работы. Еженедельный непрерывный отдых должен составлять не менее 42 часов.

Устанавливается режим работы для сторожей: начало работы – 19.00 часов текущего дня; окончание работы – 9.30 часов следующего дня, перерыв для питания и отдыха продолжительностью 30 минут в удобное для работника время (в рабочее время не включается и не оплачивается). Продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

Устанавливается режим работы для вахтеров: начало работы - 09.00 часов текущего дня; окончание работы - 19.30 часов текущего дня, перерыв для питания и отдыха продолжительностью 30 минут в удобное для работника время (в рабочее время не включается и не оплачивается). Продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

Устанавливается режим работы для дежурных по общежитию: начало работы - 9.00 часов текущего дня; окончание работы - 21.00 часов текущего дня. Перерыв для отдыха продолжительностью 30 минут в удобное для работника время (в рабочее время не включается и не оплачивается). Продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

3. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 - 2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников работодателя.