



Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

« 16 » августа 20 22 года

Регистрационный номер: 22/4/22КО-1/22200

Условия, ухудшающие положение
работников: НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

Инициалы: Гавва АД (Ф.И.О.)

Изменения и дополнения к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного автономного учреждения
дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и юношеского
туризма и экскурсий»
на период с 01 февраля 2022 года по 31 января 2025 года

от работодателя:

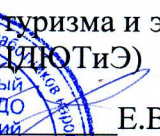
директор государственного автономного
учреждения дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и
юношеского туризма и экскурсий»
(ГАУДО БОЦДЮТиЭ)

М.П.  В.А. Ченцов



от работников:

председатель первичной профсоюзной
организации государственного автономного
учреждения дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и
юношеского туризма и экскурсий»
(ГАУДО БОЦДЮТиЭ)

М.П.  Е.В. Лукашова



Работодатель – государственное автономное учреждение дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» в лице его директора Ченцова Виктора Анатольевича, действующего на основании Устава, далее – «Работодатель» и **работники государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»**, представляемые **первичной профсоюзной организацией государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»**, действующей на основании устава Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице ее председателя Лукашовой Елены Викторовны, далее – «Профсоюз», с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «05» сентября 2022 г. №3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3 Коллективного договора от «01» февраля 2022 г., договорились о следующем:

1. Дополнить раздел «7. Социальные гарантии, льготы, компенсации» Коллективного договора на 2022 – 2025 годы пунктом 7.5. следующего содержания:

«7.5. Работодатель обязуется обеспечить на период от трех месяцев до одного года включительно приостановление действий трудового договора по заявлению работников и освобождение работников от основной работы на период их участия в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения ими военной службы с сохранением за такими работниками занимаемых ими рабочих мест, за исключением случаев направления работниками работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора».

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 - 2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.