

От работодателя

директор государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» (ГАУДО БОЦДЮТиЭ)


В.А. Тенцов
М.П.
«01» 04 2024 г.


От работников

председатель первичной профсоюзной организации государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» (ГАУДО БОЦДЮТиЭ)


Е.В. Лукашова
М.П.
«01» 04 2024 г.


Дополнительное соглашение №5
принято на общем собрании работников
«01» апреля 2024 года (протокол №2)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №5
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
государственного автономного учреждения
дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и юношеского
туризма и экскурсий»
(ГАУДО БОЦДЮТиЭ)

от «01» февраля 2022 года,

прошедший уведомительную регистрацию «10» февраля 2022 года,


Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
«01» апреля 2024 года
Регистрационный номер 2/4/2210-58400
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Кашинцева О.В.
(Ф.И.О.)

Работодатель – государственное автономное учреждение дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» в лице его директора Ченцова Виктора Анатольевича, действующего на основании Устава, далее – «Работодатель» и **работники государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»**, представляемые **первичной профсоюзной организацией государственного автономного учреждения дополнительного образования «Белгородский областной Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»**, действующей на основании устава Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице ее председателя Лукашовой Елены Викторовны, далее – «Профсоюз», с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «01» апреля 2024 г. №2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, договорились о следующем:

1. Дополнить пункт 3.4. раздела 3. «Оплата труда» Коллективного договора на 2022 – 2025 годы подпунктами 3.4.1. и 3.4.2. следующего содержания:

«3.4.1. Для педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, заработная плата устанавливается с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.»;

«3.4.2. Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится Работодателем при поступлении на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником Работодателю в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом Работодателя и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт Работодателя вступает в силу с даты его подписания».

2. В пункт 3.15. раздела 3. «Оплата труда» Коллективного договора на 2022 – 2025 внести изменения и изложить в следующей редакции:

«3.15. Сохранить среднюю заработную плату Работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в учреждении ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

3. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 - 2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников работодателя.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листов
Цифрами прописью

Представитель работников

Султанова Елена Викторовна

Ф.И.О., подпись

Представитель

Сергей Владимирович

Ф.И.О., подпись

20 *авг.* г.

МП

